

# Budování kapacit venkovských obcí pro přípravu projektů

Projekty:

Mladí pro venkov – venkov pro mladé: Nové síly pro oživení  
vesnic

Venkov je můj domov - Homecoming



CPKP

# Centrum pro komunitní práci střední Morava

Jsme nezisková organizace se zaměřením na:

- Zapojování veřejnosti a občanských organizací do rozvoje obcí, měst a krajů
- Místní udržitelný rozvoj
- Regionální politika Evropské unie a regionální rozvoj ČR
- Vzdělávání, podpora a posilování nestátních neziskových organizací
- Posuzování vlivu projektů na životní prostředí

## Vnímané problémy v době podání obou projektů (2006)

- Obce, mikroregiony, neziskové organizace a drobní podnikatelé nebyli připraveni na programovací období EU 2007-13
- Neschopnost udržet mladých a vzdělaných lidí na venkově (stěhování do měst, zahraničí)

## Cílové skupiny projektů

- fyzické osoby do 25 let věku a absolventi vysokých škol po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku
- Matky po mateřské dovolené

# Řešení problému

Proškolení perspektivních zájemců o práci projektových manažerů z regionu pro práci v obcích a mikroregionech, etablovat je v domovských samosprávách a naučit je využívat příležitosti z fondů Evropské unie v programovacím období 2007-13

# Realizace projektů

- Záměr byl testován ve dvou oblastech Olomouckého kraje, v rámci 2 projektů podpořených ze Společného operačního programu Olomouckého kraje

# Realizace projektů

**Mladí pro venkov – venkov pro  
mladé: Nové síly pro oživení  
vesnic**

- území MAS Partnerství Moštěnka

**Venkov je můj domov -  
Homecoming**

- mikroregion Zábřežsko, SO Údolí  
Desné, Jesenická MAS

## Mladí pro venkov – venkov pro mladé: Nové síly pro oživení vesnic – charakteristika území

### **MAS Partnerství Moštěnka**

- 41 obcí v Olomouckém kraji, 4 ve Zlínském kraji
- Rozloha: 3001 Km<sup>2</sup>
- 35 000 obyvatel (ČSÚ 2006)
- 116 obyvatel / Km<sup>2</sup>
- Malé obce (150-1500 ob.), jediné město Holešov (12 000 ob.)

## Mladí pro venkov – venkov pro mladé: Nové síly pro oživení vesnic – vzdělávání

- 20 účastníků vzdělávacího kurzu (spolupráce s Úřadem práce, personálními agenturami)
- 8 třídních cyklů (24 dní, tj. 192 hodin)
- Obsah: SF EU, příprava projektových žádostí, řešení problémů obcí v cílovém regionu
- 6 absolventům byla nabídnuta pracovní smlouva
- Ostatní absolventi mohli využít dobrovolnického programu CpKP

## Mladí pro venkov – venkov pro mladé: Nové síly pro oživení vesnic – pracovní smlouvy

- 2 x celý úvazek + 4 x poloviční úvazek na pozici projektových manažerů v domovských regionech
- Garance mzdy na 18 měsíců
- 75% mzdy kryté z projektu, 25% obce, mikroregiony
- 2 x poloviční úvazek koordinace (zaměstnanci CpKP)

# Mladí pro venkov – venkov pro mladé: Nové síly pro oživení vesnic – udržitelnost

## Záměr projektu:

**Poradenské centrum venkova jako  
servisní jednotka CpKP**

X

## Realita:

**Založení konkureční organizace**  
-únik know-how, ztráta významných partnerů

## Mladí pro venkov – venkov pro mladé: Nové síly pro oživení vesnic – situace dnes

### **3 roky po skončení projektu**

- obě organizace působí v oblasti regionálního rozvoje bez jakékoliv spolupráce
- CpKP muselo vybudovat nové kontakty
- konkureční organizace působí na území regionů, které odebrala CpKP
- vyškolení projektoví manažeři působí většinou nadále v oblasti projektového managementu (SMARV, ŽL)
- koordinátor projektu se stal starostou obce Veselíčko

## Mladí pro venkov – venkov pro mladé: Nové síly pro oživení vesnic – zhodnocení

- **proškolení perspektivních lidí, kteří se dokáží touto prací uživit a pomoci svým domovským regionům**
- **nedobrovolné oslabení CpKP v kapacitě, odliv know-how a kontaktů ve prospěch nově vzniklé konkurenční organizace**

## Venkov je můj domov - homecoming – charakteristika území

Identický problém řešen v severní  
části Olomouckého kraje na území  
bývalých okresů Šumperk a  
Jeseník, partnery byly

**SO Údolí Desné**

**Mikroregion Zábřežsko**

**Jesenická MAS**

## Venkov je můj domov - homecoming – charakteristika území

### **SO Údolí Desné**

- 8 obcí severně od města Šumperka
- rozloha: 247 km<sup>2</sup>
- 13 000 obyvatel
- podhůří Hrubého Jeseníku

## Venkov je můj domov - homecoming – charakteristika území

### **Mikroregion Zábřežsko**

- 30 obcí s přirozeným centrem městem Zábřeh (14 000 ob.)
- Rozloha: 304 km<sup>2</sup>
- 35 000 obyvatel
- 2006 obce založili MAS
- 2008 spojení s MAS Horní Pomoraví – získá SPL

# Venkov je můj domov - homecoming – charakteristika území

## **Jesenická MAS**

- 24 obcí okresu Jeseník
- Rozloha: 720 km<sup>2</sup>
- 41 000 obyvatel
- „odříznutá“ část republiky – Jeseník, Rychlebské hory, Polsko
- Vysoká nezaměstnanost, nízká ekonomická aktivita
- Potenciál cestovního ruchu - hory

## Venkov je můj domov - homecoming – vzdělávání

- kurz Projektový manažer se zaměřením na venkovský prostor
- 5 cyklů po 3 dnech = 15 dní (1 den – 8 hod.)
- náplň: Příprava projektů, SF EU 2007-13, fundraising, komunikační dovednosti,...
- účastníci kurzu z cílových regionů
- 4 účastníci obdrželi zaměstnaneckou smlouvu na dobu 1 roku (2 x poloviční úvazek, 2 x celý úvazek)
- ostatním nabídnuta účast v dobrovolnickém programu CpKP

## Venkov je můj domov - homecoming – pracovní smlouvy

- garance mzdy na 1 rok
- 75 % z projektu, 25 % mikroregiony
- povinnost manažera vypracovat během ročního období projekt pro svou další budoucnost

## Venkov je můj domov - homecoming – Mikroregion Zábřežsko

- mikroregion = ORP
- agenda mikroregionu spravována na odboru Regionálního rozvoje města Zábřeh
- z projektu zaměstnána projektová manažerka na plný úvazek – získala dotaci z POV OK, koordinace MR
- po skončení projektu zaměstnána na MÚ Zábřeh – spravuje stejnou agendu jako v době projektu – místo se tedy udrželo

## Venkov je můj domov - homecoming – SO Údolí Desné

- 2 maminky na mateřské dovolené (2 x poloviční úvazek)
- získání LEADER ČR 2007 – rozhádání obcí – pocit ukřivdění v neúspěšných obcích → vystoupení obcí
- velká šance na získání SPL – vyřazení pro nesplnění podmínek (celistvost území, počet obyvatel)
- projektové manažerky získaly také PRV Vzdělávání a informace + menší dotace z nadačních titulů
- **bohužel politický rozkol znamenal konec slibně se rozvíjejícího regionu**
- dnes jedna z manažerek místostarostkou obce Vikýřovice, druhá pracuje jako projektová manažerka obce Petrov nad Desnou

## Venkov je můj domov - homecoming – Jesenická MAS

- problémy s obsazením postu projektové manažerky – první volbu odmítla (přijala nabídku jiné práce), druhá volba (pracovala pouze 3 měsíce), 3.volba pracuje dodnes
- neúspěch v zisku SPL, ale pomohla získat dotaci z OPPI ČR-PL
- po skončení projektu přešla jako pracovnice Informačního centra Jesenicka – specializace na cestovní ruch – pracuje dodnes

## Venkov je můj domov - homecoming – zhodnocení

- projekt dobře načasován – před EU 2007-13 – nebyly kapacity – umožnilo vznik interního managementu – dokazuje zachování pozic
- na druhou stranu – na období kdy se zvyšovala konkurence MAS doplatilo Údolí Desné
- výhoda VMD – nebyla předpokládána udržitelnost pozic (na rozdíl od MVVM)
- z projektu vznikl kurz „Manažer venkova“ – akreditován na MŠMT (rekvalifikační kurz)
- kladně hodnocena publikace „Základní dovednosti manažera venkova“

**Děkuji za pozornost**

**Ing. Roman Haken**  
**CpKP střední Morava, ředitel**

**(+ 420) 777 793 711**

**[roman.haken@cpkp.cz](mailto:roman.haken@cpkp.cz)**

**[www.cpkp.cz](http://www.cpkp.cz)**